



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

Стратегия ДО

2020

Съдържание

Резюме.....	3
Стратегия 2015 –2020.....	4
Принципи на стратегията	4

Резюме

Стратегията на МВБУ за развитие на ДО обхваща периода 2015-2020. Основната цел е да се развие и усъвършенства подхода и опита на студентите за учене в новите условия и изисквания на Европейското образователно пространство. Стратегията се отнася за бакалавърско, магистърско и докторско нива, като наред с образователната дейност се създадат и условия за подпомагане на изследователската дейност по специалности и по форми на обучение.

От решаващо значение за постигане на тези цели е:

1. Мотивирането на академичния състав за активно участие в разработването на материали и използването на средствата на електронното обучение.
2. Осигуряването на ресурси за реализиране на стратегията на ниво преподаватели и ниво структури на училището.
3. Разширяване използването на действащата платформа за ДО и системна оценка на резултатите от обучението.
4. Разширяването на функционалните възможности на средата (платформата).
5. Използване на платформата (средата за ДО) за подпомагане на научно – изследователската дейност.
6. Развитието на изследователската дейност в областта на електронното обучение с цел осигуряване на конкурентно предимство.

Стратегия за ДО 2015–2020

Стратегията е необходима, за да се поддържа и развива репутацията на МВБУ като училище осигуряващо съвременни методи за преподаване и като притегателен център за все по-широк кръг кандидатстуденти. Осигуряването на ефективни съвременни методи за преподаване ще създаде условия и за активизиране на научно – изследователската дейност чрез балансиране на натоварването в различните форми на обучение.

Принципи

В следващата таблица са посочени водещите принципи на стратегията. При необходимост са посочени и специфични цели и действия.

Принципи	Цели
Оптимизиране на учебния процес чрез: <ol style="list-style-type: none">1. Предоставяне на обучение насочено към студента и адекватната му поддръжка.2. Осигуряване на устойчивост на ЕО и постепенно въвеждане на интегрирано хибридно ЕО (blended learning).3. Осигуряване на ефективна и ефикасна оценка на процесите.4. Осигуряване на обратна връзка за студентите относно тяхното текущо състояние и обратна връзка за преподавателите от студентите.5. Поощряване и постепенно въвеждане на подхода за подпомагано обучение при индивидуално обучение (self-directed learning).6. Осигуряване на гъвкавост при удовлетворяване на потребностите за различни сегменти от потенциалните и текущи студенти.	
Максимизиране на ефикасността и ефективността при: <ol style="list-style-type: none">1. Преподаването2. Комуникациите3. Администрирането и управлението на учебния процес4. Оценяването	1, 2, 3, 4, 5, 8.
Интензифициране на научно-изследователската дейност чрез: <ol style="list-style-type: none">1. Развитие на МВБУ като изследователски център в областта на ЕО (e-Learning) и иновативни обучителни практики.2. Осигуряване поддръжка на екипите и индивидуалната научно-изследователска дейност чрез ефективно управление на времевите графици на база използване на съвместни административни и комуникационни ресурси(в това число и чрез системата за ЕО).	1, 4, 5, 8, 9.

За да се реализират практически посочените принципи е необходимо да се постигнат следните цели.

Цели

1	Развитие на обучителната среда, като се осигури единен достъп за преподаватели, администрация и студенти до е-ресурси и е- приложения, като се разширят функционалните възможности на действащата Виртуална обучителна среда (ВОС).
2	Постигане на реална координация и интеграция между наличните специалности и структури на МВБУ поддържащи различните форми на обучение, за специфичните цели на развитието на ЕО.
3	Мотивирането на академичния състав за активно участие в разработването на материали и използването на средствата на електронното обучение
4	Осигуряването на ресурси и инфраструктура за реализиране на стратегията на ниво преподаватели и ниво структурни единици на училището
5	Осигуряване на средства (e-Learning tools) и ресурси за ЕО на върхово световно ниво.
6	Осигуряване на широк достъп до ресурсите за електронно обучение
7	Подпомагане на индивидуалното обучение (flexible and distributed learning).
8	Подпомагане на научно – изследователската дейност чрез ресурсите за ЕО и развитие на изследователската дейност в областта на ЕО.
9	Стимулиране на сътрудничеството и кооперирането в областта на ЕО(национално и международно).
10	Осигуряване на качеството при ЕО.

План за действие

Планът за действие определя дейностите, необходими за изпълнение на всяка от целите.

Използваните съкращения и означения за сроковете на приключване и приоритета на дейността са посочени в следната таблица.

Срокове за приключване на дейността:		Приоритет на дейността:	
Т = текущо		1* = ключов приоритет	Съществен за стратегията
К = краткосрочно	Декември 2014	1 = висок приоритет	Съществен за аспекти от стратегията
С = средносрочно	Декември 2017	2 = среден приоритет	желателен в значителна степен
Д = дългосрочно	Декември 2020	3 = нисък приоритет	желателен