



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

SCIENTIA EST LUX

Стратегия за развитие

Международно висше бизнес училище

2020





ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.1. СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА МВБУ ДО 2020

Международно висше бизнес училище

МЕЖДУНАРОДНОТО ВИСШЕ БИЗНЕС УЧИЛИЩЕ (МВБУ) е независимо, политически необвързано, частно висше училище. Основано е през 1991 г. като Колеж по икономика и бизнесадминистрация, преобразуван в специализирано висше училище с решение на XXXIX Народно събрание от 25 юли 2002 г. Акредитирано е от Националната агенция за оценяване и акредитация.

Учредители на МВБУ са "Българо-датски колеж по икономика и управление - АД" и Школата за търговско и стопанско управление".

Обучението на студентите покрива изискванията на:

- образователно-квалификационни степени "бакалавър" и "магистър" в професионални направления Администрация и управление, Икономика и Туризм
- образователна и научна степен „доктор“ в област „Социални, стопански и правни науки“ по шифър 05.02.18. Икономика и управление по отрасли (търговия, индустрия, селско стопанство, туризъм)

Обучението в МВБУ се осъществява в трите форми – редовна, задочна и дистанционна, и по учебни програми на български и английски език.

От 2004 г. в Международното висше бизнес училище е внедрена и функционира успешно Система за управление на качеството, която съответства на съвременните изисквания на стандарта EN ISO 9001:2008.

Кампусът на МВБУ е разположен на територията на градовете Ботевград и София, което осигурява удобство и максимален достъп до целевите групи.



Фактори на средата, които имат значение за нас

Времето, в което имаме шанса да се развиваме, се отличава с изключителна динамика и сложност. Смяната на технологичните поколения е все по-често факт, а глобализацията разшири хоризонта за създаване, прилагане, използване на нови идеи.

Такава среда предоставя възможности в много отношения – информационните технологии са навсякъде и във всичко, създават се нови области на предприемаческа активност и приложение на икономическо знание, определящи фактори за растеж стават креативността и компетенциите, заедно с умението за тяхното ефективно управление.

МВБУ като частно бизнес училище разполага с необходимия потенциал за динамично развитие върху основата на тези възможности. МВБУ притежава гъвкава управленска структура и качествен човешки ресурс, което позволява концентриране на усилията в актуални направления на икономиката, управлението, туризма и международните отношения, следвайки и често изпреварвайки потребностите на бизнеса.

МВБУ споделя приоритетите на обединена Европа в областта на образованието, изследванията и иновациите, икономиката и социалното развитие. Като част от Болонския процес ние създаваме среда за споделяне на идеи и мобилност на човешки ресурси.

Наред с това ние познаваме и реагираме на съвременните предизвикателства. Негативните демографските процеси и трансформациите в съвременното българско общество рефлектират върху качеството на образованието, обществените очаквания и културата на взаимодействие. На този фон ние вярваме, че моделът на формално и продължаващо обучение, който успешно прилагаме през последните повече от 20 години, ще позволи да продължим да отстояваме нашето място в националното и европейското образователно пространство.



Визия

Изграждане на разпознаваема марка за стойностно образование, способно качествено да променя живота на нашите студенти, възпитаници и преподаватели.

Мисия

Чрез осигуряване и поддържане на високо качество на преподаването и научноизследователската дейност, в свят на динамични икономически, технологични и социални промени, ние развиваме личности с творческо и самостоятелно критично мислене, способни да се развиват на национално, европейско и глобално равнище.

Споделени ценности

- Зачитане и уважение на традициите на българското образование;
- Приложение на международен опит в съвременното бизнес обучение;
- Симбиоза между фундаментална общообразователна бизнес подготовка и практически ориентирано обучение в специализирани международни програми;
- Предлагане на широк спектър от специалности и програми в актуални области на бизнеса.

Стратегически цели

- Утвърждаване и развитие на МВБУ като авторитетен международен център за бизнес подготовка и квалификация, съобразени с изискванията на националния и европейския пазар на труда.
- Интернационализиране на обучението чрез разгръщане на национални и международни партньорски връзки с водещи академични и бизнес институции и организации.
- Създаване на възможности за трудова и професионална реализация на възпитаниците на МВБУ на националния и международния пазар. Създаване на лоялно общество от възпитаници на МВБУ и поддържане на традиции на тясно взаимодействие с тях.
- Осигуряване на вътрешна съгласуваност и приемственост по отношение на обучението в трите образователни степени, ориентирано към постепенно надграждане на знания и компетенции за успешна бъдеща реализация.
- Насърчаване въвеждането на иновативни практики при осъществяване на учебния процес, актуализацията на учебно съдържание и прилаганите форми за обучение. Привличане на студентите като равностойни партньори в процеса на обучение и изследователската дейност.
- Активно участие в европейските инициативи за прилагане на принципите на устойчивото развитие и намаляване на негативното въздействие върху околната среда.



Насоки за развитие на обучението в образователна и квалификационна степен *бакалавър*

Стратегически цели

1. Поддържане на високо качество на преподаване на основата на информационните и комуникационните технологии и съвременните форми за интерактивно обучение.
2. Разширяване на приложението на електронната платформа от дистанционна към редовна и задочна форма на обучение.
3. Подготовка на учебни програми с преподаване на български и английски език в сътрудничество с водещи европейски, американски и азиатски университети в областите на утвърдена специализация на МВБУ.
4. Подобряване на баланса между придобита теоретична подготовка и усвоени практически умения на основата на устойчиво взаимодействие с национално и международно представени бизнес структури и привличане на специалисти от практиката при дефиниране на учебно съдържание.
5. Насърчаване на студентската и преподавателската мобилност на двустранна основа и в рамките на европейските програми за мобилност и обучение през целия живот.
6. Развитие на системата за натрупване на кредити и разширяване на възможностите за изборност по отношение на учебни програми и форми на обучение в подкрепа на вътрешната мобилност на студентите.
7. Готовност за възприемане на тригодишен период за обучение в съответствие с европейските практики.
8. Създаване на силни академични структури в подкрепа на обучението и реализацията на студентите на МВБУ (Център за развитие на кариерата, Офис за студентска мобилност, Център за квалификация и преквалификация, Общество на възпитаниците на МВБУ).

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Подкрепа за участие в програма Еразъм за студентска и преподавателска мобилност



Разработване на интерактивно учебно съдържание и използването му в електронна среда за нуждите на образователния процес. Насърчаване участието на студенти в стажантски програми. **Насоки за развитие на обучението в образователна и квалификационна степен**

магистър

Стратегически цели

1. Прилагане на конкурентна система за оценка и подбор на най-добрите студенти.
2. Поддържане на динамичен баланс между утвърдения профил на МВБУ и изискванията на бизнеса чрез подготовка на магистърски програми със силен базов модул и възможност за гъвкава специализация в области от специфичен интерес – електронен бизнес и иновации, приложна социология, фирмена сигурност, ритейлинг, управление на интелектуалния капитал.
3. Подготовка на учебни програми на английски език и разширяване на пазара на образователния продукт на МВБУ.
4. Поддържане на съществуващите и търсене на нови партньорски контакти с международно признати университети от Европа, САЩ и Азия.
5. Създаване на система за перманентно събиране и анализ на информация за тенденциите и развитието на пазара на труда, потребностите на бизнеса и прилаганите добри практики в магистърското обучение.
6. Въвличане на обществото от възпитаници на МВБУ в осъществяването на образователния процес и развитие на канали за обратна връзка с успешно реализирали се студенти.
7. Осигуряване на актуално учебно съдържание, лесно достъпно до студента чрез електронната платформа за обучение и с възможност за интерактивност по отношение на предоставяните и усвояваните знания.

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Подкрепа за участие в програма Еразъм + за студентска и преподавателска мобилност
2. Разработване на интерактивно учебно съдържание и използването му в електронна среда за нуждите на образователния процес
3. Насърчаване участието на студенти в стажантски програми



Насоки за развитие на обучението в образователна и научна степен *доктор*

Стратегически цели

1. Утвърждаване на обучението в образователна и научна степен „доктор“ в направление „Икономика и управление по отрасли“ като естествено продължение на обучението в бакалавърска и магистърска степен и при прилагане на същите високи стандарти за качество на учебния процес и научноизследователската дейност.
2. Развитие на капацитета и опита на МВБУ и разширяване на предлаганите докторски програми в сходни области на икономиката, управлението, международните отношения, финансите.
3. Предлагане на обучение в докторантура по изследователски теми, актуални за икономическото развитие на страната и от интерес за конкретни бизнес организации и управленски структури на национално и регионално равнище.
4. Привличане и мотивиране на най-добрите кандидати от обществото на възпитаниците на МВБУ и представители на бизнеса с опит в специфична бизнес среда.
5. Осигуряване на процеса на успешна докторантура на основата на висококачествено и конкурентно учебно съдържание и подходящи условия за амбициозна изследователска дейност.
6. Превръщане на обучението в докторска степен в надеждна основа за бъдещо развитие на академичния състав на МВБУ като гаранция за съответствие с нормативните изисквания и конкурентния натиск в образователния сектор.

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Приложение на електронната платформа и разработване на електронно учебно съдържание и ресурси в подкрепа обучението на докторанти.
2. Засилване участието на докторантите към МВБУ в образователния процес и изследователската работа.



Обучение през целия живот

Стратегически цели

1. Утвърждаване на МВБУ като център за предоставяне на експертиза в областта на продължаващото обучение, анализа на състоянието и тенденциите на пазара на труда, прилагането на добри практики за придобиване на допълнителни умения и повишаване на квалификацията, подготовката на политики за развитие на обучението през целия живот.
2. Разширяване и разнообразяване на обхвата на програмите за продължаващо обучение съобразно динамичните потребности на бизнеса и обучаваните.
3. Предлагане на сертификатни програми и курсове в специфични области по заявка на бизнеса.
4. Обвързване на формалното и неформалното обучение в МВБУ чрез вътрешната система за акредитация на курсове и предоставяне на възможност за надграждане на компетенции от продължаващото обучение в рамките на предлаганите магистърски програми.
5. Прилагане на добрите европейски практики в областта на продължаващото обучение и устойчивото взаимодействие с държавните и регионалните структури, социалните партньори, представителите на работодателски организации.

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Изграждане на структурата на Кариерния център към МВБУ и активна работа за развитие на пълния набор от функции, свързани с подпомагане професионалната реализация и кариерното развитие на студентите и възпитаниците на Училището.
2. Активизиране и популяризиране на работата на Алумни центъра към МВБУ в посока включване в базите данни на информация за всички студенти, завършващи МВБУ. Създаване на мрежи и активни взаимодействия с тях и след периода на обучение като основа за утвърждаване на имиджа на МВБУ в обществото.



Развитие на академичния състав

Стратегически цели

1. Осъществяване на перманентен анализ на състоянието и на възможностите за развитие на академичния състав чрез привличане на утвърдени изследователски кадри, водещи представители на бизнеса и кариерно израстване на докторанти на МВБУ.
2. Прилагане на вътрешна система за атестация на академичния състав, която да е съобразена със спецификата на учебната, изследователската и административната натовареност на преподавателите и да мотивира професионалното и кариерно развитие.
3. Развитие на вътрешна система за израстване на кадрите, която да е подчинена на актуалните изисквания на законодателната уредба и вътрешната нормативна база и да съответства на препоръките на държавните органи за институционална и програмна акредитация.
4. Усъвършенстване на структурата на преподавателския състав чрез привличане на млади учени със специфични компетенции по области на висшето образование и професионални направления.
5. Насърчаване на мобилността на академичния състав по програми на европейската общност и участието в национални и международни научни конференции и форуми.
6. Развитие на институционална експертиза в приоритетни за МВБУ области чрез насърчаване предоставянето на консултантски услуги и участие в разработването и прилагането на национални и регионални политики.
7. Осигуряване на възможности за споделяне на идеи и неформално взаимодействие на основата на широко участие в тренинг програми и форми за тийм билдинг.

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Насърчаване на изследователската и преподавателската мобилност на академичния персонал чрез програма Еразъм +
2. Подготовката на портфолио от компетенции и експертиза, по отношение на които академичният състав на МВБУ притежава натрупан опит и може да предоставя под формата на консултантски услуги спрямо бизнеса и държавната и местна администрация на регионално и национално равнище.



Научноизследователска дейност

Стратегически цели

1. Развитие на научноизследователска дейност в актуални направления на икономиката, управлението, международните отношения и туризма в подкрепа на израстването на академичния състав на МВБУ и провеждането на учебния процес.
2. Поддържане на статута на МВБУ като регионално изследователско звено с афинитет към развитието на местния бизнес и управление.
3. Създаване на вътрешен фонд за научни изследвания с възможност за акумулиране на средства от собствени източници, участие в национални и международни програми и изпълнение на проекти за бизнеса.
4. Развитие на тясно взаимодействие с бизнеса в рамките на съвместни изследователски проекти и програми за внедряване на получените резултати.
5. Продължаване на традицията при организирането на международната научно-практическа конференция като своеобразен форум за проверка на научни хипотези, представяне на изследователски резултати и обмен на мнения. Насърчаване на участието на студенти и докторанти със собствени разработки и развитие на техните презентационни умения.
6. Поддържане на качеството на изданията на МВБУ – Научни трудове, Сборник доклади, Поредица студентска научно-изследователска дейност, като важно поле за изява на преподавателския и студентския състав на МВБУ и възможност за привличане на вниманието на академичната общност върху приоритетните за МВБУ изследователски теми.
7. Активно привличане на студентите и пълноценно използване на техния иновационен потенциал в изпълнението на Програмата на МВБУ за научноизследователска дейност. Мотивиране развитието на умения за осъществяване на изследователска работа у студентите и участието им в публикуването на готовите разработки.
8. По-нататъшно развитие на двустранните договори с водещи университети за съвместно развитие на академичен персонал.
9. Повишаване на информираността на академичния състав по отношение възможностите за кандидатстване по национални и европейски изследователски програми и повишаване активността при подготовката проектни предложения.
10. Осигуряване познаването на възможностите, достъпа и ефективното използване на международни бази данни.



Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Реструктуриране на приоритетите за осъществяване на НИД в МВБУ съобразно промените в бизнес средата и ролята на съвременните висши училища
2. Финансово и ресурсно осигуряване на НИД
3. Интегриране на студентите и докторантите в осъществяването на НИД
4. Разпространение на изследователски резултати на представители на академичната общност на МВБУ
5. Стимулиране на публикационната активност на академичния състав на МВБУ в международни списания с импакт фактор
6. Насърчаване на изследователската активност на академичния състав
7. Развитие на вътрешния потенциал за внедряване на ново знание и изследователски резултати в практиката
8. Развитие на взаимодействието с бизнеса



Насоки за развитие на административните услуги

Стратегически цели

1. Поддържане на организационната структура в оптимизиран вид, който да осигурява едновременно стабилност при осъществяване на управленските, основните и спомагателните процеси и, наред с това, да подкрепя гъвкавото вземане на решения в динамична и изменяща се среда.
2. Непрекъснато усъвършенстване на внедрената Система за развитие на качеството, съобразена с актуалните изисквания на международните стандарти, така че МВБУ да предложи образователни услуги с еднакво високо качество през всеки етап на тяхното осъществяване.
3. Предоставяне на административни услуги, които съответстват на очакванията и потребностите на заинтересованите лица – студенти, преподаватели, външни клиенти.
4. Ефикасно и ефективно приложение на възможностите на съвременните информационни и комуникационни технологии в подкрепа на повишаване качеството на административното обслужване и вътрешноорганизационните процеси.
5. Поддържане на нивото на компетентност на административния състав на равнище, което съответства на приложимите нормативни изисквания и разпространените добри практики в сектора на образованието.
6. Ресурсно осигуряване на осъществяването на управленските функции, учебния процес, изследователската дейност и административното обслужване на равнище, което гарантира високо качество и конкурентно съдържание на образователния и изследователския продукт.

Цели за периода 2015 – 2018 година

1. Електронно образование в действие - разширяване на набора от електронни услуги в административното обслужване на студентите и преподавателите.
2. Оптимизиране на вътрешната нормативна уредба и процедури за взаимодействие между учебна администрация и/или студенти и преподаватели.
3. Въвеждане на електронни услуги и дистанционен достъп в дейността на академичната библиотека.



Потенциални рискове / възможности

Стратегията за развитие на МВБУ до 2020 година и свързаният с нея Оперативен план за действие за периода 2015-2018 година са разработени в условията на динамична промяна на икономическите и социалните параметри в страната. Стартира вторият програмен период на пълноправно членство на България в рамките на ЕС. Полагат се усилия за преосмисляне на мястото на изследователските и образователните институции в България при провеждането на научна, технологична и образователна политика, чиито приоритети и цели са също обект на разгорещени дискусии.

В такива условия ние приемаме като **ВЪЗМОЖНОСТ** следните фактори на средата:

- Създадена е нова стратегическа рамка за развитие на националната иновационна система, включително университетите като основен техен елемент, и мерки за насърчаване развитието на човешките ресурси в подкрепа изграждането на икономика на знанието.

Актуализацията на настоящия документ съвпада със заключителните етапи на съгласуване и влизането в действие на Иновационната стратегия за интелигентна специализация и изцяло новата Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ за периода до 2020 г. Двата документа поставят акцент върху необходимостта от идентифициране на уникални конкурентни предимства и подготовката на човешки ресурс за тяхното ефективно използване и развитие. Двата документа са подготвени в отговор на европейските приоритети за интелигентен растеж и представляват предпоставка за акумулирането на допълнителен финансов ресурс в тази област.

Изпълнението на мерките, предвидени в стратегията и оперативната програма, директно и индиректно ще подкрепят целите на висшите училища в България за подобряване качеството на образователните услуги, въвеждане на разнообразие от форми за учене през целия живот и поддържане на европейски стандарти в образователния процес.

- България се идентифицира като „хъб“ и притегателен център на Балканите по отношение на държавите – кандидатки за членство в ЕС и бившите съветски републики, в рамките на които са разположени общности, самоопределящи се като български.

На фона на спорадичните до момента опити за интеграция на тези общности към българското общество, те на практика могат да се разглеждат като „нови територии“ на стратегически интерес и потенциален пазар, включително по отношение на предоставяните от висшите училища в страната образователни услуги.

Наред с това, дефинираме следните основни **източници на риск** при постигането на целите, заложи в настоящия документ:



Липса на административен капацитет от страна на държавната администрация за успешно реструктуриране и реформа на образователната система, съчетано с липсата на стратегическа визия и разбиране относно приоритетите по отношение развитието на човешки ресурси с адекватни на съвременните изисквания знания, компетенции и умения. Наличието на стратегически документи за развитие на образователната система и широкоогласявани намерения за реформа не са гаранция за промяна. Очакван сценарий е образователната система в страната, в това число висшето образование, отново да се превърнат в заложник на некомпетентно и непрофесионално провеждана политика. Без системното, устойчиво и целенасочено въздействие на национално равнище, действията на висшите училища остават спорадични и ограничени и са обречени на неуспех.

- Затруднен диалог между изпълнителната/законодателната власт и университетите по отношение механизмите за устойчиво функциониране на системата и мерките за подобряване на качеството на образователния продукт в условията на задълбочаващи се демографски дисбаланси.

Липсата на доверие в системата на висшето образование влияе негативно на имиджа на всички висши училища, които не притежават потенциала сами да се противопоставят на негативните тенденции. Най-амбициозните млади хора поверяват бъдещето си на чужди университети, в резултат на което страната губи човешки ресурс и потенциал за конкурентоспособност в бъдеще.

○

Независимо от сложната и динамична среда, ние разглеждаме рисковете като предизвикателства, които, макар да имат външен произход, могат да имат управляеми последици на основата на разпознаваем комплекс от вътрешни компетенции и диверсифицирано портфолио от образователни и консултантски услуги.

Като имаме пред вид този потенциал ние се чувстваме уверени в постижимостта на поставените в настоящия документ приоритети и цели.



Стратегическа карта на МВБУ

