

## ИЗМЕРИМИ ЦЕЛИ

| № | Цел  | Начин за постигане на целта   |   |  | Показател за отчитане                                | Период за постигане                     | Отчет на изпълнението |
|---|--|---|---|--|--|---|-----------------------|
|   |  | Действие  | Отговорник  | Ресурси                                |  |   |                       |
|   | Поддържане на актуално учебно съдържание   | <ul style="list-style-type: none"> <li>прилагане на процедурите за периодично и проблемно ориентирано актуализиране на учебното съдържание</li> <li>оптимизиране на систематичното събиране на информация и анализ на въздействието на факторите на вътрешната и външната среда.</li> </ul>   | Декан<br>Ръководители<br>професионални<br>направления | Човешки<br>Информационни               | Актуализирани<br>учебни програми                     | Към<br>началото на<br>всеки<br>семестър |                       |
|   | Предлагане на обучение, ориентирано към потребностите на бизнеса, потребителите на кадри и пазара на труда | <ul style="list-style-type: none"> <li>развитие на портфолиото от краткосрочни учебни програми, които да се предлагат чрез Центъра за професионално образование</li> <li>активизиране на дейността на Центъра за кариерно развитие, включително чрез добавяне на възможности студентите да обогатяват знанията, уменията и компетенциите си чрез участие в допълнителни краткосрочни и дългосрочни курсове</li> <li>създаване и поддържане на тесни контакти и партньорства с представители на бизнеса в ключови за Училището икономически сектори и региони</li> </ul> | Декан<br>Ръководители<br>професионални<br>направления | Човешки<br>Информационни<br>Материални | Учебни<br>дисциплини<br>Специалности<br>Брой курсове | Към<br>началото на<br>всеки<br>семестър |                       |

|  |   |   |   |                          |  |   |  |
|--|---|---|---|--------------------------|--|---|--|
|  | Поддържане на баланс между теория и практика при провеждане на образователен процес | <ul style="list-style-type: none"> <li>• разнообразяване на формите за преподаване с цел съчетаването на усвояване на нови знания с овладяването на практически умения от страна на студентите</li> <li>• създаване на условия за приложение на модерни научни идеи и концепции по начин, който подкрепя тяхното приложение в практиката</li> <li>• активно участие на представители на бизнес партньорите в процеса на създаване и актуализиране на учебно съдържание в профилиращите и специализиращите учебни дисциплини</li> </ul>      | Декан<br>Ръководители<br>професионални<br>направления | Човешки<br>Информационни | Актуализирани<br>учебни програми             | Към<br>началото на<br>всеки<br>семестър |  |
|  | Поставяне на студента в центъра на образователния процес                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• усъвършенстване на системата за анализ на мнението на студентите относно качеството на образователния процес и нивото на удовлетвореност</li> <li>• превръщане на студентите в активен партньор при осъществяване на образователния процес</li> <li>• развитие на Системата за генериране на кредити в рамките на МВБУ, така че да се осигури по-голяма свобода и гъвкавост за студентите при развитие на базови и специфични компетенции и плавен преход между образователните степени</li> </ul> | Декан   | Човешки<br>Информационни | Повишена<br>удовлетвореност<br>на студентите | м. юли                                  |  |

|  |  |   |                                |                       |  |        |  |
|--|--|---|--------------------------------|-----------------------|--|--------|--|
|  | Прилагане на съвременни образователни подходи и методи | <ul style="list-style-type: none"> <li>активизиране на ролята на Центъра за образователни технологии при разработването и адаптирането на образователни техники и инструменти</li> <li>насърчаване на приложението на образователни методи, които провокират интереса и творческата изява на студентите</li> <li>създаване на платформа за анализ на „добри практики“ и „научени уроци“ в полза на ефективната работа със студентите</li> </ul>   | Ръководител ЦОТ                | Човешки Информационни | Актуализирани учебни програми  | м. юли |  |
|  | Прилагане на модерни образователни технологии          | <ul style="list-style-type: none"> <li>поддържане и развитие на информационните технологии в МВБУ на равнище, което позволява и подпомага предлагането на съвременни образователни услуги</li> <li>осигуряване на набор от безплатен и лицензиран софтуер в подкрепа на образователния процес, научноизследователската дейност и административните процедури</li> <li>създаване на условия за виртуализация на работата на преподавателите и ръководството (локални облачни услуги/персонално сървърно пространство)</li> </ul> | Директор Информационни системи | Човешки Информационни | Съответствие на внедрените информационни системи със съвременните стандарти<br>Брой лицензирани софтуерни продукти | м. юли |  |
|  | Запазване на лидерските позиции на МВБУ в областта на  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Периодично обновяване на платформата за дистанционно обучение съобразно</li> </ul>   | Директор ЦДО                   | Човешки Информационни | Повишаване на оценката от  | м. юли |  |

|  |                                |  |                    |   |   |  |  |
|--|--------------------------------|--|--------------------|---|---|--|--|
|  | дистанционното обучение        | <p>технологичните новости, добрите практики и глобалните тенденции в тази област; пълноценно използване на разнообразието на функционалности, включително чрез разработването на видео съдържание</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разширяване на обхвата и активно използване на платформата за дистанционно обучение за целите на редовната и задочната форма на обучение</li> <li>• Разширяване на портфолиото от курсове за обучение през целия живот, предоставяни чрез платформата за дистанционно обучение</li> <li>• Активно използване на възможностите на платформата за дистанционно обучение при предлагането на обучение по съвместни програми с бизнеса и други висши училища</li> <li>• Поддържане на активно членство на МВБУ в международните организации в областта на дистанционното обучение и електронното предоставяне на учебно съдържание</li> </ul> |                    |   | акредитация на ДО<br>Актуализирани учебни материали<br>Брой курсове, предлагани чрез платформата за ДО<br>Увеличаване удовлетвореността на студентите |  |  |
|  | Развитие на академичния състав | <ul style="list-style-type: none"> <li>• разширяване на академичния състав на МВБУ чрез привличане на утвърдени, публично разпознаваеми личности със значителни постижения в</li> </ul>  | Зам. ректор<br>НИД | Човешки<br>Информационни<br>Материални<br>Финансови | Подобрена възрастова структура на академичния състав  |  |  |

|  |   |   |   |  |                                       |  |  |
|--|---|---|---|--|---------------------------------------|--|--|
|  |   | <p>областта на научните изследвания, преподавателската дейност и бизнеса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• индивидуална работа със студенти и докторанти с отлични резултати от обучението и афинитет към изследователската работа с цел насочването им към академична кариера</li> <li>• поддържане на гъвкава система за развитие на академичната кариера</li> <li>• създаване на възможности за обучение през целия живот и развитие на квалификацията на преподавателите и служителите към МВБУ</li> <li>• насърчаване на академичния състав при публикуване на научни статии и доклади в списания с импакт фактор</li> <li>• насърчаване на участието на академичния състав в международни научни форуми и съвместни проекти</li> </ul> |   |  | Брой процедури за кариерно израстване |  |  |
| Развитие на научноизследователска дейност в професионалните направления, в които МВБУ е акредитирано | <ul style="list-style-type: none"> <li>• планиране, координация, мотивиране и контрол на научноизследователската дейност на академичния състав по теми от професионалните направления, в които се провежда обучение към Училището, и на проектен принцип</li> </ul> | Зам. ректор НИД   | Човешки<br>Информационни<br>Материални<br>Финансови | <p>Публикационна активност<br/>Участие в проекти<br/>Брой учебници<br/>Брой цитирания<br/>Брой статии, индексирани в международни бази данни</p> | м. декември                           |  |  |

|   |  |                 |  |   |             |  |
|---|--|-----------------|--|---|-------------|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• диверсифициране на източниците за финансиране на научноизследователската дейност с такива на европейско, национално, регионално и секторно равнище и по заявка на бизнеса</li> <li>• поддържане на активно членство на МВБУ в професионални организации и научни мрежи</li> <li>• въвличане на студентите и докторантите в осъществяването на научни изследвания и изпълнението на практически ориентирани проекти</li> </ul> |                 |  | Членство в научни организации<br>Членство в научни мрежи  |             |  |
| Утвърждаване на изданията на МВБУ „Научни трудове“ и „Сборник от международна научна конференция“ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• индексирание на изданието Научни трудове в международната научна база данни SCOPUS</li> <li>• поддържане на актуална информация в базата данни CEEOL</li> <li>• поддържане на актуална информация на електронната платформа ResearchGate</li> </ul>   | Зам. ректор НИД | Човешки Информационни Материални Финансови | Индексирание на изданието Научни трудове в международната база данни SCOPUS<br>Брой публикации, включени в базата данни CEEOL | м. декември |  |
| Разширяване на участието по програма Еразъм +   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• насърчаване на изходящата мобилност на академичния и административния състав по програма Еразъм</li> <li>• насърчаване на изходящата мобилност на студенти и докторанти по програма Еразъм</li> </ul>   | Зам. ректор НИД | Човешки Информационни                      | Брой участия в изходяща/входяща студентска мобилност<br>Брой участия в изходяща/входяща преподавателска мобилност             | м. декември |  |
| Подобряване на работата с бивши   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• технологично усъвършенствана на електронната платформа</li> </ul>   | Декан           | Човешки Информационни                      | Участие на бивши възпитаници в  | м. декември |  |

|                             |  |   |  |            |   |  |  |
|-----------------------------|--|---|--|------------|---|--|--|
| възпитаници на<br>Училището |  | Алумни и разширяване на нейните функционалности <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка на програма за събития с участието на завършили студенти</li> <li>• установяване на традиция за представяне на абсолвенти на Училището с добри практики в областта на предприемачеството и професионалната реализация пред студентската общност и в рамките на научни форуми</li> </ul> | Ръководители професионални направления | Материални | събития и форуми, организирани от училището |  |  |
|-----------------------------|--|---|--|------------|---|--|--|

Дата: .....

Утвърдил: .....

Президент (Лена Гайдарска)